



法律援助

Chinese American Service League

華人諮詢服務處



工资盗窃及救济渠道

• 伊利诺伊州 •



免责声明: 本文件中的信息不构成法律建议。本文所有内容(“内容”)汇编自芝加哥劳工标准办公室网站、伊利诺伊州劳工部网站、美国劳工部网站以及伊利诺伊州在线法律援助网站,仅供参考。

发布日期: 2025年3月

常见问题解析

什么是工资盗窃？

工资盗窃是指您未能收到工作应得的报酬，包括工资、带薪休假和福利。您的雇主必须按时向您全额支付您工作应得的报酬，包括依约及时履行相关福利。您获得的工资应至少达到本地最低工资标准。

哪些行为构成工资盗窃？

雇主对雇员采取的多种违法行为都有可能构成工资盗窃。例如，当雇主采取以下行为时，就构成工资盗窃：

- 支付的工资低于最低工资标准
- 拒绝支付加班工资
- 要求您工作但不记录工时，例如在打卡上班前开始工作或在打卡下班后继续工作

- 未支付您全部的工时工资，或非法从您的工资中扣除款项*（例如罚款、损坏赔偿、现金补缺或劣质工作）
- 盗取您的小费
- 开具无法兑现的支票（空头支票）
- 在您离职后未支付最终工资
- 缩短您的午休时间
- 要求您自费购买工作相关用品（如工具或制服），但不予报销
- 错误地将您的雇员身份归类为独立承包商

***注意：**雇主可以因纪律处分从小时工的工资中扣款，但不得将您的工资降低到最低工资标准以下。



常见问题解析

伊州劳工享有哪些权利？

作为伊利诺伊州的劳工，您享有城市、州和联邦层面的多项权利。这些权利在不同政府层级可能有所不同。总体而言，您享有以下劳动权利：

劳工权利	具体细则
最低工资 (无小费)	芝加哥市辖区:每小时\$16.20 库克郡及伊州整体:每小时\$15.00
最低工资 (有小费)	芝加哥市辖区:每小时\$11.02 库克郡及伊州整体:每小时\$9.00
加班费	每周工作超过40小时后, 加班时薪为正常时薪x150% (经理、专业人士和其他豁免员工例外)
按时足额领取工资	雇主工资支付频率需至少为每半个月一次 (经理、专业人士和其他豁免员工例外) 离职后, 全部薪酬、奖金和假日津贴应在下一个发薪日支付
带薪休假	芝加哥: 每工作35小时则累积1小时带薪休假和1小时带薪病假 (带薪病假也可用于安全原因, 例如家庭暴力) 伊州: 每工作40小时累积1小时带薪假, 每年度至多累积40小时
工资扣减保护	工资扣减需要满足以下条件之一: 1. 法律要求 (例如工资扣税) 2. 支付员工福利 (例如医疗保险) 3. 获得了您的书面同意
被正确分类	雇主可能会在您属于雇员的情况下将您错误地归类为独立承包商, 从而逃避向您支付最低工资, 购买工伤保险和缴纳社会安全费等责任。

此图表中列出的权利为目前伊利诺伊州法和联邦劳动法下, 最常见的工作场所保护措施。若需了解更多有关您作为员工的权利, 请访问伊利诺伊州劳工部([IDOL](#)) 和芝加哥劳工标准办公室 ([OLS](#)) 的网站。

如何计算应得却未被支付的工资？

如果您觉得自己是工资盗窃的受害者, 并且您的雇主位于芝加哥, 首先, 您需要计算雇主欠您的金额。计算方法如下:

总欠工资金额=您应得工资-您实际收到工资

除了未支付的工资外, 您还有权获得每月5%的迟延支付赔偿金。例如, 某月您未获得\$100的应得工资, 那么除了应得的\$100的欠付工资外, 雇主每拖欠一个月便须增加 \$5 (\$100 × 5%) 的赔偿金。延迟一个月后, 您的雇主共需支付 \$105。

常见问题解析

发生工资盗窃该做什么？

选项一：与雇主交涉

您可以直接与您的雇主沟通，尝试讨要应得的工资。虽然您无需在向政府或法院提交控诉前与雇主交涉，但是与雇主交涉通常是最快的解决方式，特别是如果工资支付不足是由于差错造成的。

您的雇主不得因您询问欠薪问题而进行报复。这属于非法行为。此外，您应记录与雇主的对话内容和交涉过程。书面记录可以帮助您回忆双方的约定以及沟通的始末。如果您决定提交投诉，这些记录也可以作为证据支持您的诉求。

选项二：向芝加哥劳工标准办公室或伊州劳工部投诉

如果您的雇主位于芝加哥，您可以向芝加哥劳工标准办公室 (OLS) 或伊利诺伊州劳工部 (IDOL) 提交工资盗窃投诉。

注意：您必须在工资应付日后的一年内向上述机构提交投诉。提交投诉无需缴纳费用。您不需要雇佣律师来提交投诉。

投诉步骤包括：

1. 收集证据：保留一切可以支持你诉求的文件和记录。这包括：

- 工资条
- 工作排班
- 雇佣合同
- 与雇主关于报酬和工时的沟通记录
- 其它有关文件

您并不需要集齐上述所有材料后再提交投诉，请尽力而为。如果您没有书面雇佣合同，您可以通过经理或同事的信件来证明您和雇主的劳动关系。如果您没有排班记录也不必担心，因为您的雇主有义务记录您的工资和工作时间。

常见问题解析

2. 联系芝加哥劳工标准办公室

a. 填写投诉表:

- i. 您可以通过CHI311网站在线填写投诉表。
- ii. 您也可以在芝加哥劳工标准办公室官方网站下载相关表格填写:https://www.chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp_info/wagetheft.html。劳工标准办公室提供多语言表格, 包括中文表格。
- iii. 这份表格会向您了解有关您雇佣关系的细节, 工资盗窃的情况, 以及您收集的证据。

b. 提交投诉:

i. 在线提交

1. 通过CHI311网站在线提交
2. 电子邮件提交: BACPlaborstandards@cityofchicago.org
3. 传真提交: (312) 743-1841

ii. 邮寄或亲自提交: 您可以将纸质版表格邮寄或亲自提交到以下地点:

Department of Business Affairs and Consumer Protection (BACP)

Attn: Office of Labor Standards

121 LaSalle St., Room 805

Chicago, IL 60602

3. 联系伊州劳工部

a. 填写投诉表:

- i. 您可以通过劳工部的在线系统填写投诉表:<https://labor.illinois.gov/unpaidwages.html>您需要拥有或创建一个伊州Public ID账号来访问该系统。
- ii. 您也可以从伊州劳工部网站下载填写表格:<https://labor.illinois.gov/unpaidwages.html> 伊州劳工部仅提供英语、西语和波兰语版本的表格。

b. 提交投诉:

- i. 您可以在线提交投诉或到访一个伊州劳工部办公室并线下提交投诉。
- ii. 请注意: 通过电邮、邮递或传真提交的投诉可能会需要更多时间处理。如果您可以访问互联网, 强烈建议您使用伊州劳工部的在线系统提交投诉, 以便获得更便捷处理。

c. 注意事项

- 请附上所有您认为有助于证明您被拖欠工资的证据。
- 请保存好证据的原件, 仅提供相关复印件。
- 如果您的地址或联系方式发生变化, 请联系相关机构及时更新。

常见问题解析

4. 投诉处理流程

您提交投诉后, 劳工标准办公室 (OLS) 或伊利诺伊州劳工部 (IDOL) 会审阅文件或联系您寻求更多信息。随后, 他们会开始正式调查。这可能会涉及联系您的雇主并调阅相关记录。

5. 调查与解决

劳工标准办公室 (OLS) 或伊利诺伊州劳工部 (IDOL) 将对投诉进行调查, 以确定是否存在工资盗窃行为。如果确认存在违规行为, 他们将采取措施追回被拖欠的工资, 并可能对雇主处以罚款。在调查过程中, OLS/IDOL 可能会促成调解或和解程序, 以高效解决争议。员工最终将获得被拖欠的工资以及额外的赔偿。违规的雇主可能面临罚款及其他法律后果。

6. 上诉

如果投诉的当事方 (包括雇主或雇员) 对OLS/IDOL的调查结果或处理方式有异议, 他们可以提起上诉。该上诉可能会升级为正式的行政听证会, 乃至最终走向由法官主持的法庭。

7. 未解决的争议

如果OLS/IDOL无法解决争端或者雇主不服从这些机构的命令, 那么这一案由可能会被移送法院寻求司法救济。在此情况下, 法官将会做出正式裁决。

选项三: 自行向法院起诉

您也可以考虑自行向法院起诉。向法院提起诉讼前, 您无需先向OLS/IDOL提交投诉。您可以在不雇佣律师的情况下, 独自起诉拖欠您工资的雇主。

当您提交诉状时, 法庭会向您收取费用。如果您无法支付这笔费用, 您可以向法庭申请费用减免。详询<https://www.illinoislegalaid.org/legal-information/filing-court-papers-free>以获知更多关于申请费用减免的信息。向法庭提交拖欠工资的诉状时, 您应提供以下信息:

- 雇主
- 工作内容
- 工作地点
- 工作时间
- 每周工作小时数
- 每周的工资

常见问题解析

如果您有任何与以上信息相关的证据，您应将其纳入诉状。例如，您的一份工资条显示您的收入低于最低工资，那么这份工资条便可以证明您至少应被补足此次所获工资与最低工资标准的差额。如果您没有这些证据也不必担心。雇主有责任保管好您报酬和工作时间的记录。

诉讼金额小于\$10,000的诉讼被称为小额诉讼。小额诉讼的规则更清晰易懂，法庭进展速度也通常快过诉讼金额更大的案子。请查阅《华咨处小额法庭指南》以了解更多关于小额诉讼的信息。如果您被拖欠金额大于\$10,000，那么您不可以通过小额法庭立案。

选项四：寻求律师帮助

您也可以选择向律师寻求帮助。您可以通过伊州法律援助组织获得帮助，也可通过芝加哥律师协会或伊州律师协会聘请私人律师。

移民身份如何影响获得酬劳的权利？

无论您的移民身份如何，您都有权获得劳动报酬。在伊州，包括无证劳工在内的所有来劳工都受到州和联邦工资法律的保护。因此，您的雇主必须至少支付您最低工资和加班费，并按您实际工作时间支付工资。如果您没有获得足额工资，被拒绝支付加班费，或被迫无薪工作，您可以采取行动追回您应得的工资。重要的是：您的雇主不能以您的移民身份为借口逃避支付工资。

如果您的雇主拒绝支付工资，您可采取上述四种方式保护自己的权利。您可以向伊州劳工部 (IDOL)、芝加哥劳工标准办公室 (OLS) (如果您在芝加哥工作) 或美国劳工部 (DOL) 提交投诉。在提交投诉时，您无需提供您的移民身份，这些机构仍会对您的案件进行调查。您的劳工权益与您的移民身份无关。劳工权益仅取决于您的工作。

雇主不得因您追讨被拖欠的工资而对您进行报复。这意味着他们不能以您试图维护自己的权益为由而解雇您、削减您的工时，或威胁向移民执法部门 (如美国移民和海关执法局 ICE) 举报您。伊州法律还进一步规定，禁止地方执法机构在劳工纠纷中协助ICE。因此，您的雇主是无法以驱逐您出境为由来威胁您，使您保持沉默的。

常见问题解析

有些情况下,无证劳工在进行劳动维权行动时可以获得临时移民保护。美国劳工部允许工人申请“暂缓遣返”(Deferred Action),从而保护他们在工资盗窃案件调查期间不被驱逐出境。虽然单凭工资盗窃并不构成申请 U 签证或 T 签证的条件,但如果您的雇主涉及严重的工作场所虐待、劳工贩运或威胁,那么您可以通过法律途径申请相关的移民保护。



资源

伊州劳工部

伊州劳工部 (IDOL) 执行州工资法,其中包括最低工资、加班费、工资支付表和扣款的相关规定。如果您的雇主没有向您支付适当的工资, IDOL 可以代表您进行调查并追讨拖欠的工资。

如何向伊州劳工部提交投诉:

- **在线:** <https://labor.illinois.gov/unpaidwages.html>
- **电话:** 1-800-478-3998
- **电邮:** DOL.MWOT@illinois.gov

芝加哥劳工标准办公室 (仅适用于芝加哥市内劳工)

如果您在芝加哥工作,芝加哥劳工标准办公室执行芝加哥辖区内的劳工法律,其中包括芝加哥最低工资条例,带薪休假和工资盗窃保护。

如果向芝加哥劳工标准办公室投诉:

- **在线:** https://www.chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp_info/wagetheft.html
- **电话:** 拨打311或使用CHI 311应用程序

资源

美国劳工部—工资与工时司

美国劳工部下辖的工资与工时司 (WHD) 负责执行联邦工资法, 包括《公平劳动标准法》(FLSA), 该法保护工人免受最低工资违规、无偿加班和童工违规行为的侵害。

如何向美国劳工部投诉:

- **在线:** <https://www.dol.gov/agencies/whd/contact/complaints>
- **电话:** 1-866-487-9243
- **计算您是否被拖欠工资:** Workers Owed Wages (WOW) Tool, see <https://www.dol.gov/agencies/whd/wow>

伊州总检察长职场权利局

工作场所权利局负责调查影响多名员工的系统性违反劳动法的行为, 包括工资盗窃、报复和错误分类。该局还可对违反工资法的雇主采取法律行动。

如何向伊州总检察长职场权利局投诉:

- **在线:** <https://illinoisattorneygeneral.gov/File-A-Complaint/>
- **职场权利热线:** 1-844-740-5076

芝加哥法律援助(面向低收入劳工)

芝加哥法律援助为遭受工资盗窃、非法开除或打击报复的低收入劳工提供免费法律代理。如果您的雇主拖欠工资、对您打击报复或错误分类您的雇佣关系, 那么芝加哥法律援助也许可以接受您的案件。

如何联系芝加哥法律援助:

- **在线:** <https://legalaidchicago.org/get-help/how-do-i-apply-for-legal-aid>
- **电话:** 312-341-1070

国家移民司法中心(面向移民劳工)

如果您是有证或无证移民工人, 并且担心遭到报复、驱逐威胁或工作场所虐待, 那么国家移民司法中心可以为面临工资被盗、与移民相关的报复或劳动剥削的工人提供法律支持。

如何联系国家移民司法中心:

- 拨打312-660-1370预约面谈。该专线每周二、三、四上午 8:30 至下午 4:30 接受预约申请。

资源

- 法律咨询需要提前预约。请在上述时间致电寻求预约。
- 您可以访问他们的网站<https://immigrantjustice.org/>以获得有关国家移民司法中心服务和项目的更多信息。

华裔处法律服务

如果您对本手册内容有任何疑问,或希望与律师交谈,请致电 (888) 764-6125 联系 CASL 法律服务部,或通过我们的网站申请预约。获得法律服务的资格取决于申请人的家庭收入和居住地。



CASLservice.org/Legal



